

# 12-Punkte-Plan für Kandidaten



**Rennecke  
Consulting**

Personalberatung  
Kronprinzenstr. 18  
40217 Düsseldorf

+49 211 30200299  
[info@rennecke-consulting.de](mailto:info@rennecke-consulting.de)  
[www.rennecke-consulting.de](http://www.rennecke-consulting.de)



# In 12 Schritten „Match“-Winner werden.

## Der Rennecke Consulting Recruiting-Prozess. Ein beispielhafter Ablauf.

### Schritt 1

#### **Bewerbung / Direktansprache**

Sofern wir Sie nicht per Active Sourcing kontaktiert haben, sichten wir zunächst Ihre Bewerbungsunterlagen und gleichen diese mit den stellenspezifischen Anforderungen ab. Sie erhalten innerhalb von zwei bis drei Werktagen eine erste Rückmeldung.

### Schritt 2

#### **Bewerbungsunterlagen**

In diesem Schritt komplettieren wir Ihre Bewerbungsunterlagen. Dazu erhalten Sie von uns ein positionsspezifisches Datenblatt, auf dem Sie Informationen zu Ihrer Motivation, Qualifikation, Verfügbarkeit und Ihre Gehaltsvorstellungen angeben können. Auf unserer Video-Plattform können Sie sich zudem ein Video anschauen, in dem der Vorgesetzte der Vakanz sich und das Unternehmen vorstellt.

### Schritt 3 (optional)

#### **Austausch per Video-Call**

Sollten jetzt noch Unklarheiten Ihrer- oder unsererseits bestehen, klären wir diese in einem Video-Call. Zum Beispiel Fragen zu Ihrem Erfahrungshintergrund, Ihren spezifischen Kenntnissen, geografischer Mobilität oder Ähnlichem.

### Schritt 4

#### **Video-Interview**

Unsere Video-Interviews geben Ihnen die Gelegenheit, sich individuell mit Ihrer Persönlichkeit und Ihrem Fachwissen zu präsentieren. Das Video-Interview findet nicht live statt, sondern wird aufgezeichnet und kann zeitlich flexibel durchgeführt werden.

### Schritt 5

#### **Vorschlag beim Kunden**

Nachdem wie Ihr Video-Interview gesichtet haben, schlagen wir Sie bei entsprechender Eignung unserem Kunden vor. Dazu geben wir im ersten Step Ihre Bewerbungsunterlagen weiter – inklusive des Links zu Ihrem Video-Interview.

### Schritt 6

#### **Kunden-Feedback**

Nachdem wir vom Kunden ein positives Feedback zu Ihrer Bewerbung erhalten haben, vereinbaren wir gemeinsam mit Ihnen einen Termin beim Kunden für ein erstes persönliches Kennenlerngespräch.

### Schritt 7

#### **Vorstellungsgespräch**

Das erste Vorstellungsgespräch dient vor allem dem näheren persönlichen Kennenlernen und dauert rund 60–90 Minuten. Im Anschluss geben wir Ihnen sofort Feedback und besprechen die weiteren Schritte.



Schritt 8 (optional)

**Webbasierte Potentialanalyse**

Unter Umständen werden wir Sie bitten, an einem Online-Assessment teilzunehmen. In der Regel ist dies ein Management-Profilung und beinhaltet wertvolles Feedback zu Ihrer Persönlichkeit, auch Tipps zur Weiterentwicklung Ihrer Managementkompetenzen.

Schritt 9

**Reference-Calls**

Sofern Sie einverstanden sind – und der Kunde es wünscht –, holen wir vor oder nach dem Assessment (Schritt 10) noch Referenzen bei Ihrem ehemaligen Arbeitgeber ein.

Schritt 10

**Einzel-Assessment**

Sollten Sie bis hierher überzeugt haben, erfolgt schließlich ein Zweitgespräch. Dieses findet im Unternehmen statt. Bei einem anschließenden Produktionsrundgang simulieren wir in der Regel einen „Business Case“ und vertiefen so Ihre fachlichen Einblicke in die Vakanz. Sie erhalten direkt danach ein detailliertes Feedback.

Schritt 11

**Vertragsgespräche**

Herzlichen Glückwunsch! Sie befinden sich nun schon in Vertragsgesprächen mit Ihrem zukünftigen Arbeitgeber. Auf Wunsch begleiten wir Sie auch dabei gern.

Schritt 12

**Debriefing**

Jetzt beginnt Ihre Einarbeitungsphase, bei der wir Ihnen auf Wunsch auch gern beseite stehen. Nach den ersten 3 Monaten führen wir ein detailliertes Feedbackgespräch mit Ihnen über den allgemeinen Verlauf, Ihren Arbeitsalltag und Ihre Integration.