

12-Punkte-Plan für Unternehmer



**Rennecke
Consulting**

Personalberatung
Kronprinzenstr. 18
40217 Düsseldorf

+49 211 30200299
info@rennecke-consulting.de
www.rennecke-consulting.de



1 Prozess, 12 Schritte, 100 % Transparenz.

Der Rennecke Consulting Recruiting-Prozess. Ein beispielhafter Ablauf.

Schritt 1

Briefing

Zusammen mit Ihnen erarbeiten wir zunächst ein fachliches wie persönliches Anforderungsprofil. Zudem analysieren wir gemeinsam die Rahmenbedingungen, das Umfeld, die Unternehmensziele und die Entwicklungsmöglichkeiten in der Position.

Schritt 2

Angebotserstellung

Mit dem Angebot definieren wir auch den Positionsrahmen, entwickeln eine Suchstrategie und beginnen mit der Marktrecherche bzw. Machbarkeitsanalyse. Mit Ihrer Hilfe erstellen wir außerdem eine Zielfirmenliste sowie eine „Blacklist“.

———— Fälligkeit des ersten Honorardrittels ————

Schritt 3

Start der Suche

Mit Ihrer Auftragserteilung beginnt unsere Suche. Je nach Position nutzen wir dazu:

- > Multi-Channel-Posting in allen relevanten Portalen
- > Active Sourcing über unsere Netzwerke, über interne und externe Datenbanken sowie den Ident von Zielfirmen
- > Direktansprache potentieller Kandidaten/-innen in den Firmen.

Schritt 4

Vorauswahl

In dieser Phase bewerten wir zunächst Zeugnisse, Lebensläufe sowie Referenzen. Mit geeigneten Kandidat/-innen führen wir anschließend ein Gespräch via Video-Call durch und erheben ihre Rahmendaten (Gehalt, Verfügbarkeit, Qualifikationen).

Schritt 5

Video-Interviews

Die vielversprechendsten Kandidat/-innen laden wir nun zum Video-Interview ein, das auch für Sie aufgezeichnet wird. Die Fragen definieren wir vorher gemeinsam mit Ihnen. Verlangt die Position das, können die Interviews auf Englisch oder in jeder anderen Sprache geführt werden.

Schritt 6

Erste Vorschläge

Nun versorgen wir Sie mit den Profilen unserer Vorauswahl. Dazu erhalten Sie sowohl die entsprechenden Video-Interviews als auch relevante Unterlagen wie Lebensläufe und Zeugnisse – ganz bequem per E-Mail oder auf unserer Video-Plattform.

———— Fälligkeit des zweiten Honorardrittels ————



Schritt 7

Vorstellungsgespräch

Jetzt erfolgt das erste persönliche Kennenlernen. Gern bereiten wir das Gespräch mithilfe des Rennecke Consulting-Personaldiagnostik-Handbuches vor. Bei Bedarf moderieren, dokumentieren und evaluieren wir es auch für Sie – natürlich kostenfrei.

Schritt 8 (optional)

Webbasierte Potenzialanalyse

Bei Bedarf führen wir im Anschluss weitere Online-Analyseverfahren durch. Von der kognitiven Kompetenzanalyse über eine Motivationsanalyse bis hin zu unserem wissenschaftlich validen RC-Management-Profiling.

Schritt 9

Reference Calls

Sofern Sie es möchten, machen wir in Abstimmung mit den Kandidat/-innen auch Reference Calls – je nach Situation vor oder nach dem Assessment.

Schritt 10

Einzel-Assessments

Gemeinsam mit Ihnen gestalten wir die Einzel-Assessments. Von der Simulation eines Business Case bis zum aussagekräftigen Rollenspiel – wir bieten Ihnen ein breites Inhaltsspektrum und übernehmen auch die Moderation sowie die Dokumentation.

Schritt 11

Vertragsgespräch

Jetzt steht das Vertragsgespräch zwischen Ihnen und dem bzw. der potentiellen Kandidat/-in an. Wenn gewünscht, nehmen wir daran gern teil.

———— Fälligkeit des letzten Honorardrittels ————

Schritt 12

Debriefing

Zu guter Letzt gibt es noch ein gegenseitiges Feedback aller am Prozess Beteiligten. Dann beginnt die Einarbeitungsphase. Auch diese begleiten wir bei Bedarf gern.