



**Rennecke
Consulting**



A vertical dotted line runs through the center of the slide, extending from the top to the bottom.

VROOOM

Remote Recruiting von A-Z



Verbinden heißt Verstehen®

Was ist VROOOM?

VROOOM ist eine exklusive Dienstleistung bei Rennecke Consulting, nämlich den Recruiting-Prozess von A-Z remote zu leisten.

Es treffen sich online per Video-Pitch in einem geschützten Raum Arbeitgeber und Kandidat*innen, bzw. zukünftige Mitarbeiter*innen in unserem Recruiting-, inkl. Onboarding-Prozess.

Meist ist dieser Dialog zeitversetzt und wird immer aufgezeichnet.



Wer trifft sich in VROOOM?

Auf Seiten des Arbeitgebers können das die zukünftigen Vorgesetzten, Personalentscheider*innen oder Teammitglieder in einem Recruiting-Prozess sein. Und natürlich die Kandidat*innen.

Oder, wenn die neuen Mitarbeiter*innen starten kann VROOOM auch zum Pre- oder Onboarding genutzt werden.



Remote Recruiting von A-Z

Alle diese Schritte in Ihrem Recruiting-Prozess können wir für Sie auf Wunsch remote abbilden. Wir empfehlen jedoch spätestens das letzte Gespräch, Einzelassessment persönlich und vor Ort durchzuführen.





Remote

Das heißt, wir sind bereits heute auf dem technischen Stand die rot markierten Schritte für Sie remote durchzuführen:





Das Besondere an VROOOM.

Die Video-Pitches, die wir jeweils mit Arbeitgebern und Kandidat*innen aufnehmen, finden in einem geschützten, nicht öffentlichen Raum statt. Es handelt sich nicht um die typischen auf Hochglanz polierten Videos einer Website. Bei uns wird gerne Tacheles geredet.

Unsere Kandidat*innen können nach dem Betrachten des Arbeitgebervideos in ihrem Pitch inhaltlich Bezug auf die neuen Herausforderungen nehmen. VROOOM ist echt, verbessert dadurch die Candidate Experience und unterstützt qualitativ das Matching.



Das Problem bei „normalen“ Video-Konferenzen

- Keine Vergleichbarkeit zwischen den einzelnen Video-Interviews
 - Häufig nicht DSGVO-Konform, es wird auch nicht für HR dokumentiert, dass der Kandidat sein Einverständnis gegeben hat
 - Keine Aufzeichnung, keine Dokumentation
 - Keine Performance-Review
 - Die Entscheider müssen alle gleichzeitig beim Interview dabei sein
 - Keine Bewertungsmöglichkeit, die im System dokumentiert werden kann
 - Keine Schnittstelle zum Bewerbermanagement-System
 - Abstimmungsprozesse und Organisation ist meist kompliziert und lang
-



Der Nutzen von VROOM

... abgesehen davon, dass wir Ihnen im Remote Recruiting bis zum Onboarding die Arbeit abnehmen 😊!

- VROOM ist geschützt und sicher - also im besten Sinne elitär: Nur Entscheider*innen dürfen „rein“, Pitches anschauen und dabei sein
 - Selbstverständlich ist VROOM DSGVO-konform
 - VROOM-Interviews dürfen nur mit Einverständnis der Kandidat*innen aufgezeichnet werden, dies wird bei VROOM dokumentiert, Pitches werden automatisch nach kurzer Zeit wieder gelöscht
 - VROOM ist ungeschminkt und verbessert qualitativ das Matching und den Cultural Fit
-



Weitere Vorteile

- VROOOM Prozesse sind standardisiert, z.B. digitale Eignungsinterviews sind vergleichbar und strukturiert und orientieren sich an der DIN33430
 - VROOOM ermöglicht eine Performance Review
 - VROOOM verbessert die Time-to-Hire signifikant und verringert die Anzahl der im Unternehmen geführten Gespräche
 - VROOOM reduziert Reisekosten und verbessert den ökologischen Fußabdruck der Unternehmen und Kandidat*innen
-



Unser USP bei VROOM. ... beim Recruiting.

Unsere Kandidat*innen möchten vor einem ersten persönlichen Kennenlernen verstehen, wie die potentiellen Vorgesetzten „ticken“ und bereits im Beratungsprozess für einen neuen Job *echte* Insights erfahren. Sie möchten verstehen, wo die Herausforderungen in der neuen Aufgabe und die damit verbundenen Unternehmensziele liegen.

Auf Unternehmensseite möchten unsere Mandanten vor einem Face-to-Face Treffen einen Abgleich von Anforderungsprofil und Persönlichkeit machen. Sie schätzen auch die Schnelligkeit und die Reduzierung der Reisekosten.



Unser USP bei VR000M. ... beim Onboarding

Beim Pre- und Onboarding lernen sich zukünftige Teammitglieder vorab und persönlich kennen, auch standortübergreifend und international. Wir moderieren diesen Prozess und verbinden diesen mit der Einarbeitungsphase.



”

Der Prozess bei RC ist anders als bei anderen. Sowohl Kandidat als auch Unternehmen werden gut vorbereitet und das Videointerview des Kandidaten bzw. Videopitch des zukünftigen AGs ermöglicht beiden Seiten, sich rasch einen ersten Eindruck zu verschaffen.

”

Oliver Breidbach, Kandidat

A vertical dotted line runs through the center of the slide, extending from the top to the bottom.

Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit.

© Copyright 2020

Alle Inhalte dieser Präsentation, insbesondere Texte, Fotografien und Grafiken sind urheberrechtlich geschützt. Das Urheberrecht liegt, soweit nicht ausdrücklich anders gekennzeichnet, bei Rennecke Consulting, Kronprinzenstr. 18, 40217 Düsseldorf, info@rennecke-consulting.de, +49 211 20300299.

Bitte fragen Sie uns, falls Sie die Inhalte dieser Präsentation verwenden möchten.

Wer gegen das Urheberrecht verstößt (z.B. Bilder oder Texte unerlaubt kopiert), macht sich gem. §§ 106 ff UrhG strafbar, wird zudem kostenpflichtig abgemahnt und muss Schadensersatz leisten (§ 97 UrhG).



**Rennecke
Consulting**

Kronprinzenstr. 18/ 40217 Düsseldorf
+49 211 30200299 / info@rennecke-consulting.de